



L'Institut pour les Ressources
Humaines Informatiques

*@nticiper les évolutions,
@ccompagner les mutations,
@gir pour une employabilité dans la durée.*



Institut de formation et de conseil
pour l'optimisation et la fluidification des parcours des « professionnels IT »



Une activité promue par

l'Association Nationale des Informaticiens de France

www.anif.fr 62 Avenue de Versailles 92500 – Rueil-Malmaison - tél : +33(1) 47 08 94 68

Les informaticiens : caméléons ou « geckos » de l'emploi ?

Les geckos, famille de lézards, ont colonisé de nombreux biotopes. Ils se sont adaptés (en tant que famille) à des conditions de vie très variées... L'espérance de vie d'un gecko est en moyenne de treize à quinze ans, mais peut aller jusqu'à vingt ans ou descendre jusqu'à trois ou quatre ans pour certaines petites espèces (source Wikipedia).

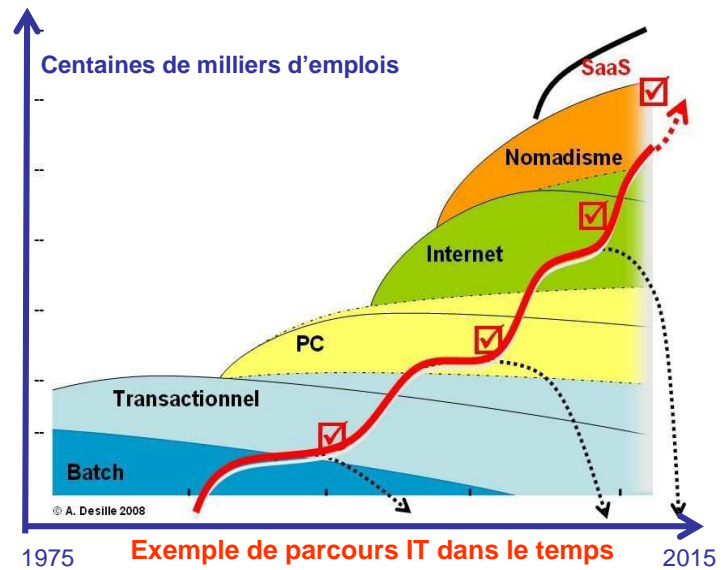
Comme eux, les informaticiens se sont adaptés à différents écosystèmes d'entreprises. De même, leur espérance de vie professionnelle est courte (senior à 37ans) ...!

GECKO(s) peut aussi être utilisé comme acronyme pour définir différents états qui peuvent caractériser l'informaticien :

G pour Génération, le (risque important après 40 ans)
E pour Ecosystème (finance, PME, SSII, ..)
C pour place de la Chaîne de valeurs
K pour « Key » compétence
O pour ouverture d'employabilité
S pour Santé parce qu'elle conditionne les capacités d'adaptation sur la durée.

Strates technologiques et parcours d'employabilité

En 40 ans, de nombreuses vagues de technologies informatiques ont transformé l'entreprise et nos manières de travailler. Cantonnés initialement dans les fonctions centrales, l'informatique et les informaticiens ont envahi toutes les sphères de l'entreprise et de la société en créant de nouvelles strates d'emplois trop souvent réservés aux nouveaux arrivants sur le marché...



Mieux gérer la complexité de l'employabilité IT dans le temps

Pour l'informaticien :

16,5 ans, c'est la durée moyenne de métier d'informaticien hors fonction publique (source Dares) ce, avant de passer à un autre métier. C'est aussi le temps d'épuisement d'un savoir-faire pour des environnements de travail en renouvellement constant.

Pour l'entreprise :

Turnover parfois important, obsolescence rapide des compétences, pénurie de professionnels, ajustement stratégique, redistribution des équipes, sous-traitance accrue, autant de conditions qui rendent difficile la gestion de carrière des informaticiens ...

La nécessité d'une approche globale pour tous les acteurs

L'IRHI, pour un « développement durable de hommes » dans les activités IT

L'IRHI propose un ensemble de prestations centrées sur l'optimisation et la fluidification des parcours professionnels IT. Ces prestations s'adressent aux différents acteurs de l'employabilité (DSI, RH, coachs, recruteurs, formateurs) pour donner une cohérence élargie des situations, des perspectives et des possibles.

Des parcours de formation modulaires

Environnement de l'emploi informatique

Tronc commun : 2 jours

M1 Les écosystèmes

A l'issue de ce séminaire-atelier, chacun aura les connaissances de base pour comprendre le fonctionnement du marché de l'emploi IT lui permettant de suivre les autres modules.

Points clés étudiés :

- acteurs, réseaux, chiffres clés des dif. référentiels,
- analyse comparée des différents écosystèmes IT,
- enjeux et perspectives dans chaque segment.

M2 Parcours IT

Ce module apporte à chacun les clés pour gérer efficacement son employabilité ou celle de ses collaborateurs, ce dans les principales filières IT : consultant, étude, expert, commercial.

Points clés étudiés :

- référentiels des filières et référentiels européens,
- critères de recrutement dans les filières,
- diagnostic de compétences et employabilité durable.

Participants : managers IT, RH/coachs, professionnel IT

Accompagner les parcours professionnels IT

Séminaires-atelier de deux ½ journées

M3 Réussir son parcours en SSII

Séminaire-atelier d'une ½ journée vous permettant :

- d'établir un diagnostic d'employabilité en SSII selon le modèle GECKOs,
- d'étudier des scénarii d'employabilité, de choix d'employeur, de statut, de contrats,
- de cerner les formations adaptées et les conditions d'accès.

Participants : managers, professionnel IT

M4 Réussir son parcours transverse

Séminaire-atelier d'une ½ journée vous permettant :

- d'établir un diagnostic d'employabilité transverse, selon le modèle GECKOs,
- d'étudier des scénarii d'employabilité dans différentes filières métier IT et autres,
- de cerner les formations adaptées et les conditions d'accès.

Participants : RH, professionnel IT

Former les accompagnants

1 journée

M5 RH / coachs

Cette journée vous permettra de mieux comprendre :

- la psychologie de l'informaticien,
- ce qu'est un projet informatique,
- le développement des compétences IT au fil du temps
- l'apport primordial du coach pour un informaticien,
- où trouver des clients.

Avec mise en situation de coaching en live

1 journée

M6 Managers / professionnel IT

En une journée vous serez à même de cerner :

- le métier de coach,
- l'apport du coach en fonction des profils de personnalités,
- les principales techniques de coaching appliquées à l'écosystème informatique.

Avec mise en situation de coaching

Pour en savoir plus sur l'IRHI

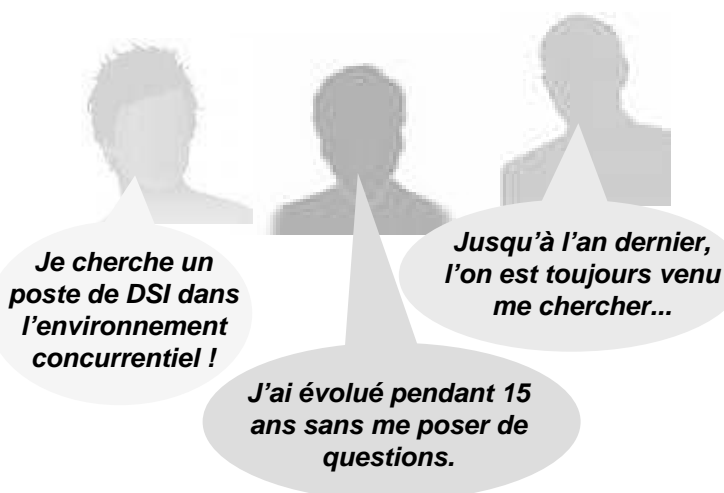
L'IRHI, « l'Institut des Ressources Humaines Informatiques » s'adresse aux professionnels des ressources humaines qui veulent se spécialiser dans l'accompagnement des informaticiens et aussi aux informaticiens qui veulent en savoir plus et mieux gérer leur employabilité...

En synthèse, l'IRHI est

- ✓ Un lieu de **réflexion prospective** sur les parcours professionnels IT et l'évolution du marché de l'emploi informatique,
- ✓ Un lieu de **formation** à l'accompagnement des parcours professionnels des informaticiens et autres professionnels IT,
- ✓ Un lieu de **formalisation** des meilleures pratiques dans l'étude et l'accompagnement des parcours professionnels IT réussis.

Prestations complémentaires

- ✓ Conseil (bilans d'employabilité et d'attractivité)
- ✓ Conférences thèmes employabilité
- ✓ Coaching et accompagnements spécifiques
- ✓ Outils automatisés RH
- ✓ Publications



Bulletin de prise de contact

- Cochez les cases concernées, faxer au 331 470 894 68 ou envoyez un courriel à : contact@irhi.fr

Coordonnées

Nom * : _____

Prénom * : _____

Titre * : _____

Société : _____

Tél * : _____

Fax : _____

Mail * : _____

Adresse : _____

Votre demande

(nous contacter pour agenda)

Tarif

- | | | | |
|---|----------------------------------|--------|-----------------|
| <input type="checkbox"/> Formation, parcours « professionnel IT » | 3 jours (Modules M1, M2, M3, M4) | 900 € | financement DIF |
| <input type="checkbox"/> Formation, parcours « manager IT » | 3 jours (Modules M1, M2, M5) | 900 € | |
| <input type="checkbox"/> Formation, parcours RH/coach | 3 jours (Modules M1, M2, M6) | 900 € | |
| <input type="checkbox"/> Formation, parcours complet | 4 jours (Modules M1 à M6) | 1200 € | |
| <input type="checkbox"/> Autre demande _____ | | | |